



PROGRAMAS

# PRIMAZIA TREINAMENTOS

---

Catálogo 2021/2022



**Primazia**

TREINAMENTOS E PROJETOS DE GESTÃO



Todos os treinamentos da Primazia seguem uma metodologia própria denominada **Primazia Action**.

Fundamentada em metodologias ativas de aprendizagem para adultos, consiste num conjunto de atividades práticas e interativas, baseadas em problemas e exemplos reais do cotidiano da empresa cliente e dos respectivos participantes. Isso torna o treinamento dinâmico, ágil e totalmente aplicável à prática.





Além dos programas, trabalhamos com **workshops de 4h a 16h**, os quais podem ainda ser contratados individualmente. Também disponibilizamos **palestras técnicas com duração entre 1h a 2h**, abordando temas que são tendências nas organizações, dentro das **4 trilhas apresentadas**.

Para cada área possuímos programas completos de formação, **personalizados para cada cliente** conforme suas necessidades e características, totalmente pensados e desenvolvidos para **formar especialistas na área temática escolhida**.



# INOVAÇÃO NA PRÁTICA

---

Programa de Desenvolvimento de Ambientes  
e Colaboradores Inovadores



**Primazia**

TREINAMENTOS E PROJETOS DE GESTÃO

## INOVAÇÃO NA PRÁTICA

### Sobre

O Programa INOVAÇÃO NA PRÁTICA é formatado sob medida para as áreas de negócios e inovação de empresas, incubadoras e cooperativas.

### A quem é indicado

Profissionais de quaisquer níveis hierárquicos que desejam desenvolver as competências CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO, a fim de aumentar sua capacidade profissional em desenvolver novas alternativas para resolução de problemas, melhoria de produtos, processos e modelos de negócios.








































### Principais dúvidas a serem respondidas

- ✓ Criatividade é um talento natural ou pode ser desenvolvida?
- ✓ Como mudar do Mindset tradicional para Mindset criativo?
- ✓ Como ser mais criativo e encontrar soluções inovadoras no ambiente profissional?
- ✓ Quais as principais ferramentas para desenvolver criatividade e inovação?
- ✓ Como inovar em produtos, serviços e processos?




### Competências a serem desenvolvidas

- Autoconhecimento
- Criatividade
- Tomada de decisões
- Melhoria contínua
- Visão de futuro
- Visão sistêmica

## INOVAÇÃO NA PRÁTICA | Tópicos abordados

- Cultura e sensibilização para a inovação   
- Introdução à inovação   
- Criatividade aplicada à inovação   
- Ferramentas para geração, estruturação e classificação de ideias   
- Design Thinking   
- Pensamento lateral e solução de problemas   
- Gestão da inovação   
- Gestão da mudança   
- Elaboração de plano de negócios   
- Empreendedorismo e Intraempreendedorismo   
- Liderança para a inovação   
- Captação de recursos   
- Pensando fora da caixa   

### Legenda:

-  Palestra: 1h a 2h
-  Treinamento Básico: 4h a 8h
-  Workshop Avançado: 16h

Obs.: Os treinamentos podem ser na modalidade presencial ou remoto.

Saiba mais +



# VIREI GESTOR, E AGORA?

---

Programa de Desenvolvimento  
de Líderes



**Primazia**

TREINAMENTOS E PROJETOS DE GESTÃO



## VIREI GESTOR, E AGORA?

### **Sobre**

VIREI GESTOR, E AGORA? Essa é uma pergunta comum a todas as pessoas que assumem seu primeiro cargo de gestão. Em muitos casos têm bons conhecimentos técnicos, porém não estão necessariamente preparados para fazer a gestão das pessoas e de sua equipe.

### **A quem é indicado**

Colaboradores de todas as áreas da empresa, em quaisquer níveis hierárquicos.











































### **Principais dúvidas a serem respondidas**

- ✓ Seus colaboradores estão totalmente capacitados para executarem suas funções?
- ✓ Eles têm consciência de suas necessidades de treinamento?
- ✓ Consegue identificar as consequências de ter gaps na capacitação?
- ✓ Entendem objetivamente quais competências precisam desenvolver?
- ✓ Os colaboradores entendem a importância do seu autodesenvolvimento?
- ✓ Existe um plano de desenvolvimento individual para cada colaborador?

### **Competências a serem desenvolvidas**

- Autodesenvolvimento
- Inteligência intrapessoal
- Foco em resultados
- Foco em qualidade

## VIREI GESTOR, E AGORA? | Tópicos abordados

• Mindset de liderança	  
• Liderança N1 - Líder de si mesmo	  
• Liderança N2 - Líder de equipes de alta performance	  
• Motivação de equipes na prática	  
• Relacionamento interpessoal e empatia para líderes	  
• Comunicação assertiva para líderes na prática	  
• Feedback na prática	  
• Capacitação de equipes na prática	  
• Gestão estratégica de pessoas	  
• Como realizar entrevistas assertivas	  
• Delegação na prática	  
• Gestão das emoções para líderes	  
• Condução de reuniões eficazes	  
• Liderança transformadora	  
• Mindset ágil na liderança	  

### Legenda:



Palestra: 1h a 2h



Treinamento Básico: 4h a 8h



Workshop Avançado: 16h

Obs.: Os treinamentos podem ser na modalidade presencial ou remoto.

Saiba mais +





# COLABORADOR NOTA 10

---

Programa de Desenvolvimento  
de Equipes de Alta Performance



**Primazia**  
TREINAMENTOS E PROJETOS DE GESTÃO

## COLABORADOR NOTA 10

### Sobre

Um colaborador capacitado e alinhado com as diretrizes da organização, tem tudo para obter resultados desejados. É comum, contudo, colaboradores não estarem devidamente qualificados, não entenderem de forma clara e objetiva como devem proceder, não estarem alinhados com diretrizes organizacionais, não estarem motivados, entre outros motivos possíveis. Isso causa erros, retrabalho, baixa produtividade, conflitos internos e desmotivação. Por isso o Programa COLABORADOR NOTA 10 foi desenvolvido, de forma exclusiva pela Primazia Treinamentos, a fim de potencializar a performance da equipe de colaboradores.

### A quem é indicado

Colaboradores de todas as áreas da empresa, em quaisquer níveis hierárquicos.





































### Principais dúvidas a serem respondidas

- ✓ Seus colaboradores estão totalmente capacitados para executarem suas funções?
- ✓ Eles têm consciência de suas necessidades de treinamento?
- ✓ Consegue identificar as consequências de ter gaps na capacitação?
- ✓ Entendem objetivamente quais competências precisam desenvolver?
- ✓ Os colaboradores entendem a importância do seu autodesenvolvimento?
- ✓ Existe um plano de desenvolvimento individual para cada colaborador?

### Competências a serem desenvolvidas

- Autodesenvolvimento
- Inteligência intrapessoal
- Foco em resultados
- Foco em qualidade

## COLABORADOR NOTA 10 | Tópicos abordados

• Mindset "Colaborador nota 10"	  
• Cultura para a excelência	  
• Gestão das emoções no trabalho	  
• Relacionamento interpessoal no trabalho	  
• Comunicação e feedback assertivos no trabalho	  
• Inovação (da ideação à prototipação por meio do Design Thinking)	  
• Técnicas de negociação	  
• Trabalho em equipe	  
• Tomada de decisão assertiva	  
• Proatividade e foco em resultados	  
• Pensamento crítico (desenvolvendo a capacidade analítica para resolução de problemas)	  
• Melhoria contínua (resolução de problemas com a metodologia DMAIC)	  

### Legenda:



Palestra: 1h a 2h



Treinamento Básico: 4h a 8h



Workshop Avançado: 16h

Obs.: Os treinamentos podem ser na modalidade presencial ou remoto.

Saiba mais +





# PEGCOOP

---

Programa de Sensibilização e  
Implantação do Programa de  
Excelência da Gestão em  
Cooperativas



**Primazia**

TREINAMENTOS E PROJETOS DE GESTÃO

## PEGCOOP

### Sobre

As Cooperativas são agentes de desenvolvimento sustentável para as comunidades e para o país. Para continuar mantendo uma gestão competitiva, como forma de garantir a perenidade, necessita estar continuamente aprimorando sua gestão. O Programa de Gestão de Excelência para Cooperativas - PEGCOOP, proporciona a implantação de uma cultura de excelência, sustentada por um conjunto de práticas sustentáveis, que visam garantir a primazia dos resultados das cooperativas.

### A quem é indicado

Colaboradores de quaisquer níveis de gestão, responsáveis por áreas, processos e/ou equipes de trabalho na Cooperativa e/ou cooperativas que desejam implementar a gestão por excelência ou participar de programa de reconhecimento.





































### Principais dúvidas a serem respondidas

- ✓ Você pode afirmar que tem o controle de todos os processos de sua Cooperativa (gerenciais, de negócio e de apoio)?
- ✓ Sua Cooperativa está alcançando o máximo de resultado que poderia (em todos os indicadores importantes)?
- ✓ Sabe identificar objetivamente quais os aspectos precisa melhorar na gestão?
- ✓ Qual o % de aderência da gestão de sua Cooperativa a uma Gestão de Excelência?
- ✓ Seus colaboradores compreendem e estão engajados com o conceito de Gestão por Excelência?

### Competências a serem desenvolvidas

- Gestão de Excelência
- Visão Sistêmica
- Foco em resultados
- Foco do cliente
- Visão Socioambiental
- Foco nas pessoas
- Gestão por processos

## PEGCOOP | Tópicos abordados

• PEGCOOP na Prática	  
• Cultura de Excelência	  
• Implantando o PDGC na Prática	  
• Liderança para a Excelência	  
• Estratégias e Planos para a Excelência	  
• Gestão e Relacionamento com Clientes para a Excelência	  
• Responsabilidade Socioambiental	  
• Gestão das Informações e do Conhecimento Organizacional	  
• Gestão de Pessoas para a Excelência	  
• Gestão de Processos para a Excelência	  
• Gestão de Resultados para a Excelência	  
• Governança Corporativa para Cooperativas	  

### Legenda:



Palestra: 1h a 2h



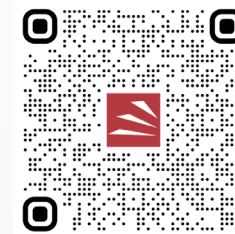
Treinamento Básico: 4h a 8h



Workshop Avançado: 16h

Obs.: Os treinamentos podem ser na modalidade presencial ou remoto.

Saiba mais +





## MENTORES



**Cícero Caiçara Junior**

ESPECIALISTA EM INOVAÇÃO

- Mestre em Engenharia da Produção e Bacharel em Ciência da Computação.
- Atua na área de inovação há mais de 20 anos. Ministério do Exército, Banco do Brasil e Siemens Telecomunicações.
- Innovation Management – IBMI – Berlim – Alemanha - 2020.
- Palestrante e docente de Gestão da inovação e E-commerce no ISAE/FGV e FAE Business School.
- Instrutor em programas de desenvolvimento de competências gerenciais e profissionais com foco em inovação, empreendedorismo, E-commerce e fomentos à inovação.
- Instrutor da ANPEI – Associação Nacional das Empresas Inovadoras, desde 2013.
- Mentor InovAtiva Brasil – Startups e aceleradoras ISAE/FGV e autor do curso Inovação, criatividade e Design Thinking - EAD.
- Consultor Sênior da Primazia Consultores Associados, especialista no desenho de diagnósticos dos processos de gestão, estruturação e implementação de Planos de Ação visando melhorar resultados organizacionais, com base no MEG (Modelo de Excelência em Gestão) da FNQ (Fundação Nacional da Qualidade). Examinador e Sênior do Prêmio Sucesso Empresarial e PPrQG.
- 03 livros publicados, incluindo Sistemas Integrados de Gestão: ERP – uma abordagem gerencial – Editora Intersaberes.



**Clodoaldo Lopes do Carmo**

ESPECIALISTA EM GESTÃO E LIDERANÇA

- Administrador de Empresas pela FAE - Faculdade Católica de Administração e Economia. Gerente da Qualidade e Auditor da Qualidade pela EOQ. Mestre em Educação pela PUC-PR. Área de concentração: Capacitação e Desenvolvimento Profissional.
- Professor dos módulos Gestão Empresarial, Comportamento Organizacional, Inovação e Criatividade e Recursos Humanos em cursos de Graduação e Pós-graduação de Administração de Empresas. Atualmente é Professor do ISAE/FGV, nos cursos de graduação e MBA e Pós-Adm, desde 2011.
- Experiência de 20 anos nas áreas de prestação de serviços e da indústria da construção civil trabalhando em cargos gerenciais de empresas como: HSBC, Grupo Sentinela, Construtora Irmãos Thá, entre outras.
- Co-autor do curso Inovação, criatividade e Design thinking - EAD.
- Consultor Sênior da Primazia Consultores Associados, é especialista no desenho de diagnósticos dos processos de Gestão de Pessoas, estruturação e implementação de Planos de Ação visando melhorar resultados organizacionais, com base no MEG (Modelo de Excelência em Gestão) da FNQ (Fundação Nacional da Qualidade). Examinador e Sênior do Prêmio Sucesso Empresarial e PPrQG (Prêmio Paranaense de Qualidade em Gestão).

## Precisa de treinamentos IN-COMPANY?

Tenha nossos treinamentos na sua empresa e potencialize seu negócio.


**Entre em contato!**

[primazia.com.br](http://primazia.com.br)

Av. Rep. Argentina, 3021 - Água Verde,

Curitiba - PR, 80610-260

[contato@primazia.com.br](mailto:contato@primazia.com.br)

(41) 99923-5225 

(41) 3329-7286



**Primazia**

TREINAMENTOS E PROJETOS DE GESTÃO